

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ    องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ปีงบประมาณ    2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน    วันที่ 29 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

|                    |   |
|--------------------|---|
| ชื่อประมวลจริยธรรม | 1. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  |
| URL ที่เผยแพร่     | <a href="http://www.nongkha.go.th/fileupload/7143764519.PDF">http://www.nongkha.go.th/fileupload/7143764519.PDF</a> |
|                    | 2. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  |
| URL ที่เผยแพร่     | <a href="http://www.nongkha.go.th/fileupload/1481626625.PDF">http://www.nongkha.go.th/fileupload/1481626625.PDF</a> |
|                    | 3. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  |
| URL ที่เผยแพร่     | <a href="http://www.nongkha.go.th/fileupload/7186128566.PDF">http://www.nongkha.go.th/fileupload/7186128566.PDF</a> |

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....

URL ที่เผยแพร่ .....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....การสอบคัดเลือกพนักงานของตำบล.....

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา กำหนดให้มีการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ โดยมอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา เป็นผู้ให้ความรู้แก่พนักงานใหม่.....

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลหนองขา มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา มีการนำผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานทางจริยธรรม จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในการพิจารณาจาก คณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อจัดอบรมข้าราชการ/พนักงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์.....

#### 5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

##### ปัญหา

ข้าราชการ พนักงานบางส่วน ไม่สะดวกให้ความร่วมมือ อ่างภาระหน้าที่งานที่รับผิดชอบมาก ไม่สามารถ มาทำแบบทดสอบได้.....

##### อุปสรรค

เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา ไม่มีบุคคลกรที่จะมาผลักดันดำเนินงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นหลัก การดำเนินการทางมาตรฐานทางจริยธรรม จึงไม่ค่อยต่อเนื่อง ซึ่งเป็นผลมาจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา มีตำแหน่ง ตามสายงานว่างหลายตำแหน่ง.....

##### ข้อเสนอแนะ

เพื่อการการดำเนินการผลักดันด้านมาตรฐานทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เห็นควรสรรหาพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้ครบตามตำแหน่ง เพื่อที่งานตำแหน่งที่ว่างจะไม่ใช่ไปกระทบกับงานในตำแหน่งอื่น เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละตำแหน่งจะได้เต็มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ต่อไป

ผู้รายงาน .....

(นายเสนห์ ชิมสด)

ตำแหน่ง

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชีกวน ฤชา)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา