



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ได้ดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การพัฒนาบุคลากร และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน ที่รับผิดชอบให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป โดยให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้

นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างการบริหาร ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ และมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร มอบอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็ว ในด้านการบริหารงาน การบริการประชาชน ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีตามภาระหน้าที่ของงาน และเป็นไปตามนโยบายขององค์กรที่วางไว้

นโยบายด้านการสรรหา

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าโดยใช้วิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ซึ่งดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ คำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลอย่างเท่าเทียมกัน ยึดหลักสมรรถนะ หลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร พัฒนาทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร

นโยบายด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร

วัตถุประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ

นโยบายด้านผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน

วัตถุประสงค์

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม เป็นธรรม สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ความสามารถความอดุสาหะ และเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยยึดหลักกฎหมายและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

นโยบายด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์

ส่งเสริมและสร้างโอกาสในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชีกวน ฤๅชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะชังสมุทร จังหวัดชัยภูมิ

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. การกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น	เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างการบริหาร ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ และมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร มอบอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็ว ในด้านการ	๑. จัดทำคำสั่งการมอบหมายหน้าที่และแบ่งงานฯ โดยปรับปรุงคำสั่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน โดยปรับปรุงคำสั่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทน โดยปรับปรุงคำสั่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๒. การติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนเพื่อรับทราบปัญหาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง	บริหารงาน การบริการประชาชน ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีตามภาระหน้าที่ของงาน และเป็นไปตามนโยบายขององค์กรที่วางไว้	๔. การประชุมประจำเดือนผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง		๕. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์สมุทรปราการ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.	ด้านการสรรหา ดังนี้ ๑. การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าโดยใช้วิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก การรับโอน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าโดยใช้วิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ซึ่งดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลอย่างเท่าเทียมกัน ยึดหลักสมรรถนะ หลักธรรมาภิบาลและ	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราากำลังที่ลาออก ๒. ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต ทางเว็บไซต์ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง	ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญเพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน	๓. กระบวนการสรรหาพนักงานจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรมเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะษัตราสมบุรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯให้ สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการในการพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานครู อบต.ส่งเสริม ให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีและ ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตาม ความจำเป็นและความต้องการในการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๒. การจัดองค์ความรู้ภายในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆที่สามารถใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนา ท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร พัฒนาทักษะ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้	๒. จัดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยการ ถ่ายทอดความรู้ แผ่นพับรายละเอียด ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไป	๓. จัดทำโครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะและ ทักษะศึกษา ดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบต.หนองข่า	๓๐๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ มี.ค.๖๘	
	๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล	อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุ เป้าประสงค์นโยบายขององค์กร	๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิง ปฏิบัติการของหน่วยงานราชการต่างๆเพื่อ พัฒนาการปฏิบัติงาน	๕๐๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์สมุทรปราการ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	ด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร ดังนี้ ๑. จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม	เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไป	๑. ดำเนินการจัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดย - จัดกิจกรรม ๕ ส.ทุกวันพุธที่ ๑ ของเดือน - ดำเนินการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ และการตรวจสุขภาพประจำปีของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาของอบต.หนองข่า	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๒. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ	ตามที่ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ	๒. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ - กิจกรรมนันทนาการ งานเลี้ยงสังสรรค์ในโอกาสต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะษัตราธิราช จ.ชัยภูมิ

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.	ด้านการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน ดังนี้ ๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม เป็นธรรม สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ความสามารถความอดุสาหะ และเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยยึดหลักกฎหมายและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง ๓. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการการปฏิบัติมีความยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกรอบการประเมิน ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกรอบการประเมิน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ภายในเดือน ต.ค.๖๗ ภายในเดือน ต.ค. ๖๗ ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘ ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘ ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์สมุทรปราการ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ดังนี้ ๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑. จัดทำคำสั่งแบ่งงานมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมคำนึงถึงความรู้ความสามารถและเป็นปัจจุบันเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๒. ประกาศประมวลคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น		๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู ให้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม		๓. จัดทำการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๘ ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐.-บาท ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘ ๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์สมุทรปราการ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้ ๑. การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	ส่งเสริมและสร้างโอกาสในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลตามระเบียบประกาศหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๒. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ		๒. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกสายงานผู้บริหารเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	
	๓. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ		๓. ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	