

รายงานผลการดำเนินการ
องค์กรแห่งความสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ที่ ชย ๘๓๐๐๑/-

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ได้ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจในองค์กร และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้หลักการสร้างองค์กรสุขภาวะ ๘ ประการ

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเสน่ห์ ชิมสด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

จ.ส.ท.

(สมพร เจริญฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

(นายชีกวน ภาชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 1. Happy Body (สุขภาพดี) เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมที่ดำเนินการ การออกกำลังกาย และการเล่นกีฬาภายในของพนักงาน



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 1. Happy Body (สุขภาพดี) เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมที่ดำเนินการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 2. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

กิจกรรมที่ดำเนินการ การเยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 2. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

กิจกรรมที่ดำเนินการ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 3. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ดำเนินการ ปรับภูมิทัศน์ภายในตำบลหนองข่า



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 3. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ดำเนินการ การแข่งกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง อบท. และภายในตำบล



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 3. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ดำเนินการ เข้าร่วมกิจกรรมและงานประเพณีประจำอำเภอ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกษัตริย์สมุทร จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 4. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ กิจกรรม 5 ส. เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 5. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๘



สรุปบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่อบรม
๑	นายเสน่ห์ จิมสด	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ ด้านบ้านเรือนอยู่อย่างมีความสุขการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวเทวี แก่นท้าว	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๓	นางสาวปาริฉัตร หินเมืองเก่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔	สิบโทบุญชอบ แสงเย็น	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา "สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	นางสาวพรณา จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๓๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๗ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖	นายกิตติภาพ นาริรักษ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา "การขับเคลื่อนโครงการควบคุม ป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๗	นางสาวศุภานัน เพชรทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
๘	นางวีระนุช หนูหมื่นศรี	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา "การเสริมสร้าง Local MOOC รายวิชา "การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๙	นางขวัญใจ พุดพวง	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๐	นางสมสะอาด บัววิชัยศิลป์	ครู			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๑	นางสายสุดา คงโมนกอก	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๒	นางสาวกาญจนา สังข์สังข์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๓	นางเกษฯ ขวัญโต	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๔	นายยุทธพร หอมวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่อบรม
๑๕	นายทวีข ดิอินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา "การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๖	นางสาวดารารัตน์ ม่วงศิลป์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม			๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๗	จ.ส.อ.เปรมศักดิ์ สีเดือน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๘	นางสาวศิริญา เสมอโศก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน			๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๙	นายสุพัฒน์ ปากะตั้ง	นายช่างโยธาชำนาญงาน			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๐	นางบัวลอย บุราณ	แม่ครัว(ทักษะ)			๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๑	นายสังวาลย์ นามโพธิ์	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา "การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๒	นางสาวณิชา โสเกาชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๓	นายประมวล คงโนนกอก	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำหนักประสงค์(ทักษะ)			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๔	นายศรีณัฐ คงโนนกอก	พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำหนักประสงค์(ทักษะ)			๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๕	นางสาวเสาวภา ศูนย์พวง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๖	นางฐิติรัตน์ เพ็งถากอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๗	นายอัครชัย ใจสบาย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๘	นางวรรณิษา ผลมาตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒๙	นางสาวอมรรัตน์ นามโนเนนเขา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๐	นางทองทิพย์ คำกอก	แม่ครัว(ทักษะ)			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๑	นางตรุณี ผุยชา	แม่ครัว(ทักษะ)			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๒	นางสาวกาญจนา มุเฆา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่อบรม
๓๓	นางสาวปณิดา ขวัญต่อ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC รายวิชา "การเสริมสร้างแรงจูงใจและ ทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน"	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๔	นางแสงเดือน ล่องจันทน์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๕	นางอรัญญา พาก่าน้อย	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

สรุปจำนวนพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๕ คน

คิดเป็นร้อยละ ๓๕ X ๑๐๐ = ๘๓.๓๓

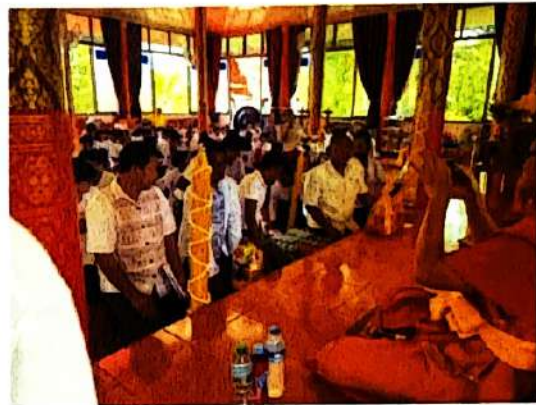
๔๒


 (นางสาวพรนภา จันทร์ศรี)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 ผู้รายงาน

กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 6. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

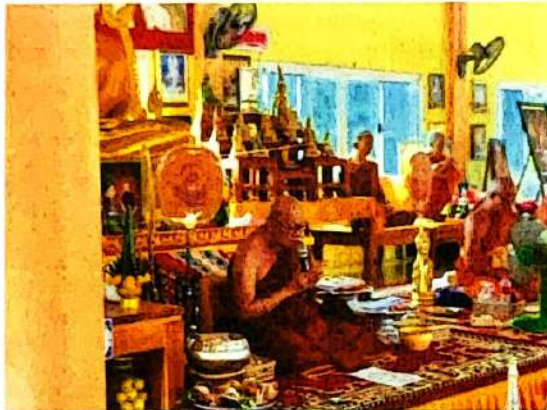
กิจกรรมที่ดำเนินการ แท้เทียนพรรษา



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 6. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจจะสุจริตให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

กิจกรรมที่ดำเนินการ ทอดผ้ากฐินสามัคคี



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 6. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

กิจกรรมที่ดำเนินการ อบรมจริยธรรม สวดมนต์ และร่วมตักบาตรในวันสำคัญ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา อำเภอกเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 7. Happy Money (ปลอดหนี้) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่
สุร่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมที่ดำเนินการ จัดตลาดนัดสีเขียวเพื่อให้พนักงานและประชาชนในพื้นที่ นำผลิตผลในครัวเรือนมาจำหน่าย



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 7. Happy Money (ปลอดหนี้) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้
สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

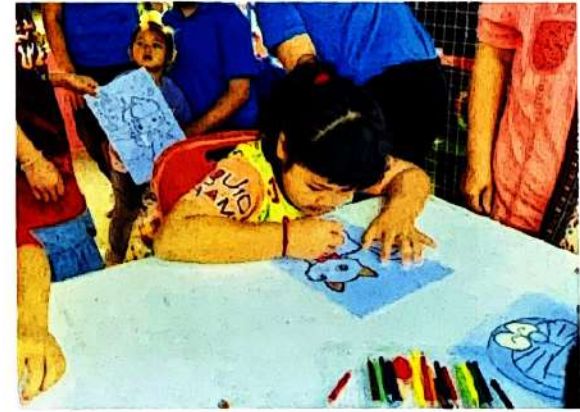
กิจกรรมที่ดำเนินการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายในครัวเรือนแก่พนักงานและประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมและ
อบรมอาชีพ การทำดอกไม้จันทน์ และพวงรีด สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 8. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

กิจกรรมที่ดำเนินการ วันเด็กแห่งชาติ ส่งเสริมให้เด็กและครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 8. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

กิจกรรมที่ดำเนินการ วันผู้สูงอายุ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 8. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไป
เป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม
(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

กิจกรรมที่ดำเนินการ วันแม่แห่งชาติ



ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ที่ ขย ๘๓๐๐๑/-

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานบริหารงานบุคคล มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับงานโครงสร้างส่วนราชการ, งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่งจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้าง, งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง, งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน, งานบรรจุแต่งตั้ง, งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ, งานระบบข้อมูลสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ, งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ, งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน, งานการลาทุกประเภท, งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท, งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน, งานวางแผนพัฒนาบุคลากร, งานฝึกอบรม, งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ, งานให้พ้นจากราชการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า มีนโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในที่ทำงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้น ก่อให้เกิดแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน การรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ ส. ซึ่งองค์ประกอบดังกล่าวนี้ จะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน พร้อมทั้งจะปรับเปลี่ยน และพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดียิ่งขึ้นไป

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จึงขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเสนห์ ชิมสด)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

—/กมล

(ลงชื่อ) จ.ส.ท

(สมพร เจริญฤทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

(ลงชื่อ)

(นายชีกวน ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่าของทุกองค์กร ดังนั้นความสุขของคนในองค์กร จึงเป็นตัวแปรสำคัญและเป็นกำลังหลักต่อการแสดงศักยภาพ ไม่เพียงช่วยผลักดันสร้างเสริมองค์กรก้าวสู่การเติบโตได้อย่างเต็มที่เท่านั้น แต่ยังครอบคลุมไปถึงครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้สามารถยืนอยู่บนพื้นฐานความสุขที่มีความสมดุลกับชีวิตอย่างแท้จริงเช่นกัน ดังนั้น สุขภาพบุคลากรในองค์กร จึงไม่ใช่แค่เรื่องของบุคคล แต่ยังเกี่ยวข้องกับคุณภาพและประสิทธิภาพขององค์กรอีกด้วย

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย ด้วยกระบวนการพัฒนา และใช้ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมขององค์กร ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ความสุข (Happy) หมายถึง การประเมินของแต่ละคน ว่าชื่นชอบชีวิตโดยรวมของตนเองมากแค่ไหน การที่เราบอกว่าเรามีความสุข จึงหมายถึงเรารู้สึกชอบหรือพึงพอใจกับชีวิตเราร่วมกับสิ่งที่เรารู้สึกในแต่ละวัน คนที่มีความสุขนั้น เป็นคนที่ได้ทำในสิ่งที่ตนต้องการและทำได้สำเร็จ ไม่รู้สึกวิตกกังวลกับชีวิตตนเองชอบสนุกสนานอยู่ กับเพื่อนฝูง และชอบประสบการณ์ใหม่ ๆ มีอารมณ์มั่นคงไม่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงง่าย และมักจะหวังว่าตนจะพบเจอ สิ่งดี ๆ ในอนาคต

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยสุขภาวะที่ดีประกอบด้วย ๔ มิติ ได้แก่ ๑. สุขภาพดี ร่างกายแข็งแรงไม่เจ็บป่วย สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข ๒. สุขภาพจิตดี จิตใจที่ผ่องใส มีความสุข ปราศจากความเครียด ๓. สุขภาวะทางปัญญาดี ศักยภาพในการเข้าใจตนเอง มีจิตใจมั่นคง นำมาสู่ชีวิตที่สมดุลและมีความสุข เห็นความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับผู้อื่นและธรรมชาติสามารถดูแลตนเอง ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดสังคมที่เกื้อกูล เคารพความแตกต่างหลากหลายและมีศักยภาพในการฟื้นคืน และ ๔. สังคมที่ดีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข มีสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่ดี นอกจากนี้องค์กรสุขภาวะยังต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุขการให้ความสำคัญกับคนในองค์กร ซึ่งจะ使人ในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กร ที่ทำงานน่าอยู่ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชน สมานฉันท์ด้วยการสร้างความรักและความสามัคคี ภายในองค์กร วิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างบทบาทของคนในองค์กรให้เหมาะสม ต้องทำให้ ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุข คืออะไร และพร้อมที่จะสนับสนุน โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์ เรียกว่าความสุข ๘ ประการซึ่งมีอยู่ ๓ ส่วนใหญ่ๆ คือ ความสุขของคน ความสุขของครอบครัว และความสุขของสังคม ดังนี้

๑.๑ Happy body (สุขภาพดี) คือ ความสุขจากการมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกาย และใจ ซึ่งเกี่ยวข้อง กับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๑.๒ Happy heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญ ไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้สึกว่ามีคนอื่นมีความสุขใจเกิดขึ้น

๑.๓ Happy relax (ผ่อนคลาย) คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือ การใช้ชีวิต ต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหวต้องมีคำว่า "หยุด" เพื่อจะมีสติและคิดเดินต่อไป

๑.๔ Happy brain (หาความรู้) คือ ความสุขจากการได้ศึกษาหาความรู้พัฒนาตัวเองตลอดเวลาจากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพเพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน หรือพูดง่าย ๆ คือ เรียนเพื่อรู้ มีปัญญาก้าวหน้าในชีวิต ทั้งหมดนี้มาจากคำว่ามืออาชีพ มืออาชีพหมายถึงว่า คนเรา มนุษย์เราทุกคนต้องมีความรู้ในงาน มีความรับผิดชอบ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระเบียบวินัยตรงต่อเวลา และสอนคนอื่นได้ในงานที่ตนรู้จักก็ต้องเป็นครูที่พร้อมจะสอนให้ความรู้กับคนอื่น

๑.๕ Happy soul (คุณธรรม) คือ ความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของคนทำงานเกิดได้จากธรรมะ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้องสร้างองค์กรใดไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่าหวังว่าคนในองค์กรจะซื่อสัตย์จงรักภักดีและมึนน้ำหนึ่งใจเดียวพร้อมที่จะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญของทุกองค์กร

๑.๖ Happy money (ใช้เงินเป็น) คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ถ้าเชื่อว่าหาความสุขด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ที่สำคัญ มีอยู่ ๖ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับปัจจัย ๕ (อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมี ได้แก่ หนี้ที่เกิดจากความใช้จ่ายสิ้นเปลือง ฟุ้งเฟ้อ อยากมีอยากเด่นตามคนอื่น ทั้ง ๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็น

๑.๗ Happy family (ครอบครัวดี) คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งอบอุ่นเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคงความสุขที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือ การสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้ครอบครัว

๑.๘ Happy society (สังคมดี) คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอาไรต์เอาเปรียบ สังคมดีจะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะได้อาจจะมีความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีคุณค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่ดี มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชน และแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ สิ่งที่องค์กรได้จากการมีความสุขในที่ทำงาน คือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลากิจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหา ฝึกพนักงานใหม่ ภาพลักษณ์ขององค์กรดีขึ้น และลดความไม่พอใจของผู้ใช้แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็น เรื่องที่องค์กรต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุขเป็นเรื่องที่ทุกคนสัมผัสได้ เข้าหาได้ เข้าถึงได้ และทำให้คนทำงาน มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองข่า จึงได้ดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อที่จะนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุง และวางแผนในการพัฒนาเพิ่มความสุขพนักงานต่อองค์กรของบุคลากรและสามารถธำรงรักษาบุคลากรไว้ได้ในระยะยาว อีกทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กร ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข บุคลากรสามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลง และร่วมมือกันพัฒนาให้องค์กรประสบความสำเร็จต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อองค์กร

๒.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๒.๕ สร้างความรักสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เตรียมงานโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงานบริหารบุคคล

๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)

๔.๓ เสนอแผนให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ

๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรม

๔.๕ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือน กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

๘. ผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

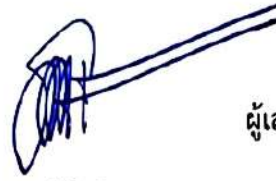
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร มีการทำงานเป็นทีม และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๒. บุคลากรรู้แนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. บุคลากรมีพลังและแรงจูงใจในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ และการสื่อสารที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ



ผู้เสนอกิจกรรม

(นายเสนห์ ชิมสด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ จ.ส.ท.

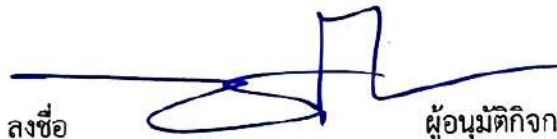


ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(สมพร เจริญสุทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายชีกาน ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

