



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ที่ ขย ๘๓๐๐๑ /

วันที่ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการวางแผนอัตรากำลัง ด้านการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น งานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเสนห์ ชิมสด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

→ *เสนห์*

จำสืบท

(สมพร เจริญฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

(นายชีกวน ฤชา)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

รายงานผลการดำเนินการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ อบต.หนองข่า มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของ อบต.หนองข่า ให้เหมาะสม - เพื่อให้ อบต.หนองข่า สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.หนองข่าเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ของ อบต.หนองข่า โดยเปิดกรอบอัตรากำลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และพนักงานขับรถยนต์คูชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ อบต.หนองข่า 	
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่าง ไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น - การสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดสรรทาและเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการและตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์คูชีพ 	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- เพื่อให้บุคลากร ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด	- ส่งเจ้าหน้าที่ ของ อบต.หนองขา เข้ารับการอบรมตามสายงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของ อบต. และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง	
๔. นโยบายด้านการจ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	- เพื่อให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค สามารถตรวจสอบได้	- จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	
๕. นโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	- มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้ มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อม ที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมี ส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน	- บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สวัสดิการกีฬาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด	
๖. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร	- เพื่อให้บุคลากร อบต.หนองขา ยึดถือ เป็นแนวทางและเป็นเครื่องมือนำกับ ความประพฤติของบุคลากร	- ประกาศประมวลจริยธรรม ของ อบต.หนองขา ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - ประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด	- จัดทำประกาศ อบต.หนองขา เรื่องประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามประกาศที่กำหนด	

สรุปปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. การขาดกำลังคนในบางตำแหน่งทำให้การดำเนินงานขาดความต่อเนื่อง เช่น ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และนักวิชาการตรวจสอบภายใน
2. ปัญหาผลกระทบในการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อ เช่น ผู้อำนวยการตามที่ตั้งเป้าหมาย เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หรือการจัดอบรมต่างๆ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลในระดับสำนัก/กอง อย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขงานต่อไป
2. จัดหาอัตรากำลังคนในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือว่างอยู่ให้มีผู้มาปฏิบัติหน้าที่
3. สำนัก/กอง ควรพัฒนางานด้านจัดการความรู้เพื่อสร้างความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้และการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเสนห์ ชิมสัด)
หัวหน้าสำนักปลัด