



รายงานผลการดำเนินการ  
องค์กรแห่งความสุข  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ที่ ขย ๘๓๐๐๑/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ได้ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจในองค์กร และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้หลักการสร้างองค์กรสุขภาวะ ๘ ประการ

บัดนี้ การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายเสนห์ ชิมสด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

จ.ส.ท.

(สมพร เจริญฤทธิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

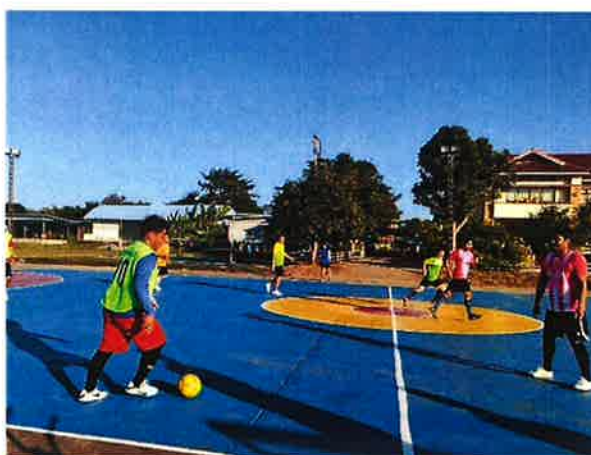
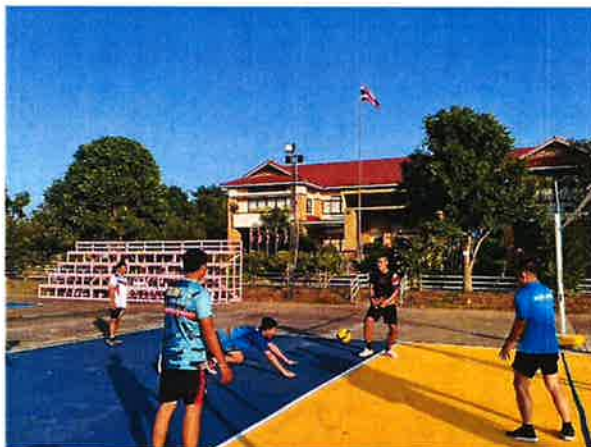
(นายชีกวน ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 1. Happy Body (สุขภาพดี) เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมที่ดำเนินการ การออกกำลังกาย และการเล่นกีฬาภายในของพนักงาน



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 1. Happy Body (สุขภาพดี) เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรให้แข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

กิจกรรมที่ดำเนินการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 2. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

กิจกรรมที่ดำเนินการ การเยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 2. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้

กิจกรรมที่ดำเนินการ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน อวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะชังบุรีรัมย์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 3. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ดำเนินการ ปรับภูมิทัศน์ภายในตำบลหนองข่า



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 3. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ดำเนินการ การแข่งกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่าง อปท. และภายในตำบล



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะชังบุรีรัมย์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 3. Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

กิจกรรมที่ดำเนินการ เข้าร่วมกิจกรรมและงานประเพณีประจำอำเภอ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา อำเภอกษेत्रสมบูรณ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 4. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าคนที่  
คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผล  
กระทบต่อหน้าที่การทำงาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ กิจกรรม 5 ส. เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 5. Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

กิจกรรมที่ดำเนินการ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ



 สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น   
หลักสูตร นักรับพยากรณ์บุคคล รุ่นที่ ๓๘



## สรุปผลการที่เข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่อบรม
๑	จ่าสิบตรีสมพร เจริญฤทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองขา	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒	นางสาววิมลศรี แก้วหวาน้อย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	แนวทางกรกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมการเตรียมตัวสู่การเลือกตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	นายเสน่ห์ ชิมสดี	หัวหน้าสำนักงานปลัด			
๔	นางสาวอนงค์ โศภกุล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๕	นางสาวเทวี แก้วท้าว	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ปฎิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แฉง) ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW) e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๕ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗
๖	นางสาวศิริกัญญา เสง้อโชค	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน			
๗	นางสาวอมรรัตน์ นามโนมธวา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
๘	นางสาวณธิชา โสภักษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานปลัด			
๙	นายภาณุวิชัย วิชยภาคณสิน	นักวิชาการศึกษชำนาญการ	การบริหารการจ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสังกัดอื่นและขอส่งผลการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การใช้จ่ายเงินรายได้สะสม การเบิกจ่ายเงินงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การจ้างเหมาบริการประกอบอาหารกลางวัน บุคคลปฏิบัติการหน้าที่ และการจัดรถรับส่งนักเรียนของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่อบรม
๑๐	นางสาวปาริฉัตร หินเมืองเก่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	แนวทางการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๑	นางสาวพรรณมา จันทร์ศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘
๑๒	นายกิตติภาพ นาริรักษ์	นักวิชาการสุขศึกษาสุขภาพปฏิบัติการ	อบรมหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER) ประจำปี ๒๕๖๘	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑ กันยายน ๒๕๖๘
๑๓	นางกองการณ อดมบัว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เทคนิคการจัดร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจ้างเหมาบริการ การกำหนดราคากลาง การพิจารณาผลการประกวดราคา การบริหารสัญญาการควบคุมงานจ้าง การตรวจรับพัสดุอย่างมืออาชีพ และแนวทางการแก้ไขปัญหาข้อบกพร่อง	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๔	นางวิระนุช หมูหมื่นศรี	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๑๕	นางชัชวัญใจ พุดพวง	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	การศึกษาของสถานศึกษาระดับปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ		
๑๖	นางสายสุดา คงเนนออก	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ			
๑๗	นางสาวกาญจนา สัจจาสิงห์	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ			
๑๘	นางเกษชา ขวัญดอ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ			
๑๙	นายทวิช ตีอินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๐	นายสุพัฒน์ ปากะตัง	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
๒๑	นางสาวดารารัตน์ ม่วงศิลป์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๒	นางสาวเสาวภา ศูนย์พวง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่อบรม
๒๓	จ.ส.อ.เปรมศักดิ์ สีเดือน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๔	สิปปิโกปวิฑูรย์ แซงเย็น	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฯ			
๒๕	นางบัวลอย บุราณ	แม่ครัว(ทักษะ)	การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๖	นายสังวาลย์ นามโพธิ์	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๗	นายประมวล คงโมกอก	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำฯ		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๘	นายศรีณัฐ คงโนนทกอก	พนักงานบริหารจัดการรถทุกน้ำฯ		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๙	นายอชัญญ์ ใจสบาย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๐	นางวรรณิษา ผลมาตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๑	นางทองทิพย์ คำกอก	แม่ครัว(ทักษะ)		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๒	นางศรัณย์ ผุ่ยซา	แม่ครัว(ทักษะ)		กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๓	นางเกษา ขวัญใจ	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ		มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓๔	นางสาวปณิดา ขวัญใจ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			
๓๕	นางฐิติรัตน์ เหล็กกอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด อบท. (หน่วยงานสุก)		
๓๖	นางสาวภาภา บึงขวาง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			
๓๗	นางแสงเดือน นน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			
๓๘	นางอรุณวิภา พท	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	การยกระดับคุณภาพระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาในระดับปฐมวัยสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สอดคล้องตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓๙	นางประไพพร วัฒนชัย	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			

กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 6. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีที่ทั้งปวง

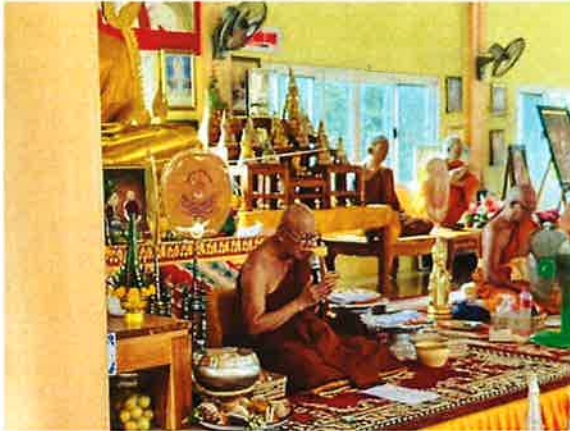
กิจกรรมที่ดำเนินการ แท้เทียนพรรษา



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 6. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความศรัทธาในคุณงามความดีที่สั่งปวง

กิจกรรมที่ดำเนินการ ทอดผ้ากฐินสามัคคี



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 6. Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงปรารถนา

กิจกรรมที่ดำเนินการ อบรมจริยธรรม สวดมนต์ และร่วมตักบาตรในวันสำคัญ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 7. Happy Money (ปลอดหนี้) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่  
สุร่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมที่ดำเนินการ จัดตลาดนัดสีเขียวเพื่อให้พนักงานและประชาชนในพื้นที่ นำผลิตผลในครัวเรือนมาจำหน่าย



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์ สมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 7. Happy Money (ปลอดภัย) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่  
สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมที่ดำเนินการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายในครัวเรือนแก่พนักงานและประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมและ  
อบรมอาชีพ การทำดอกไม้จันทน์ และพวงรืด สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะชังศรีนครินทร์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 8. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

กิจกรรมที่ดำเนินการ วันเด็กแห่งชาติ ส่งเสริมให้เด็กและครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 8. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

กิจกรรมที่ดำเนินการ วันผู้สูงอายุ



กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

กิจกรรมที่ 8. Happy Family (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

กิจกรรมที่ดำเนินการ วันแม่แห่งชาติ



ภาคผนวก



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่า

ที่ ขย ๘๓๐๐๑/-

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่า

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่งานบริหารงานบุคคล มีหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่า รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับงานโครงสร้างส่วนราชการ, งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่งจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้าง, งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง, งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน, งานบรรจุแต่งตั้ง, งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ, งานระบบข้อมูลสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ, งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ, งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน, งานการลาทุกประเภท, งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท, งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน, งานวางแผนพัฒนาบุคลากร, งานฝึกอบรม, งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ, งานให้พ้นจากราชการ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่า มีนโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในที่ทำงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้น ก่อให้เกิดแรงจูงใจที่ดีในการทำงาน การรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะตามหลัก ๕ ส. ซึ่งองค์ประกอบดังกล่าวนี้ จะช่วยเสริมสร้างให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงาน พร้อมทั้งจะปรับเปลี่ยน และพัฒนาไปในแนวโน้มที่ดียิ่งขึ้นไป

## ๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองป่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จึงขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายเสนต์ ชิมสด)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

*— / กิตติ*

(ลงชื่อ) จ.ส.ท



(สมพร เจริญฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

(ลงชื่อ)



(นายชឹกวณ ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

# กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

## องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

### ๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีค่าของทุกองค์กร ดังนั้นความสุขของคนในองค์กร จึงเป็นตัวแปรสำคัญและเป็นกำลังหลักต่อการแสดงศักยภาพ ไม่เพียงช่วยผลักดันสร้างเสริมองค์กรก้าวสู่การเติบโตได้อย่างเต็มที่เท่านั้น แต่ยังครอบคลุมไปถึงครอบครัว ชุมชน และสังคม ให้สามารถยืนอยู่บนพื้นฐานความสุขที่มีความสมดุลกับชีวิตอย่างแท้จริงเช่นกัน ดังนั้น สุขภาพบุคลากรในองค์กร จึงไม่ใช่แค่เรื่องของบุคคล แต่ยังเกี่ยวข้องกับคุณภาพและประสิทธิภาพองค์กรอีกด้วย

Happy Workplace หรือ องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวทางหนึ่งในการสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย ด้วยกระบวนการพัฒนา และใช้ยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และวัฒนธรรมขององค์กร ที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ นำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

ความสุข (Happy) หมายถึง การประเมินของแต่ละคน ว่าชื่นชอบชีวิตโดยรวมของตนเองมากแค่ไหน การที่เราบอกว่าเรามีความสุข จึงหมายถึงเรารู้สึกชอบหรือพึงพอใจกับชีวิตเราร่วมกับสิ่งที่เรารู้สึกในแต่ละวัน คนที่มีความสุขนั้น เป็นคนที่ได้ทำในสิ่งที่ตนต้องการและทำได้สำเร็จ ไม่รู้สึกวิตกกังวลกับชีวิตตนเองชอบสนุกสนานอยู่ กับเพื่อนฝูง และชอบประสบการณ์ใหม่ ๆ มีอารมณ์มั่นคงไม่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงง่าย และมักจะหวังว่าตนจะพบเจอ สิ่งดี ๆ ในอนาคต

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีกระบวนการ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยสุขภาวะที่ดีประกอบด้วย ๔ มิติ ได้แก่ ๑. สุขภาพดี ร่างกายแข็งแรงไม่เจ็บป่วย สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข ๒. สุขภาพจิตดี จิตใจที่ผ่อนคลาย มีความสุข ปราศจากความเครียด ๓. สุขภาวะทางปัญญาดี ศักยภาพในการเข้าใจตนเอง มีจิตใจมั่นคง นำมาสู่ชีวิตที่สมดุลและมีความสุข เห็นความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับผู้อื่นและธรรมชาติสามารถดูแลตนเอง ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดสังคมที่เกื้อกูล เคารพความแตกต่างหลากหลายและมีศักยภาพในการฟื้นคืน และ ๔. สังคมที่ดีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข มีสิ่งแวดล้อมทางสังคมที่ดี นอกจากนี้องค์กรสุขภาวะยังต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุขการให้ความสำคัญกับคนในองค์กร ซึ่งจะทำให้คนในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กร ที่ทำงานน่าอยู่ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชน สมานฉันท์ด้วยการสร้างความรักและความสามัคคี ภายในองค์กร วิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างบทบาทของคนในองค์กรให้เหมาะสมต้องทำให้ ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุข คืออะไร และพร้อมที่จะสนับสนุน โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์ เรียกว่าความสุข ๘ ประการซึ่งมีอยู่ ๓ ส่วนใหญ่ๆ คือ ความสุขของคน ความสุขของครอบครัว และความสุขของสังคม ดังนี้

๑.๑ Happy body (สุขภาพดี) คือ ความสุขจากการมีสุขภาพดีแข็งแรงทั้งกาย และใจ ซึ่งเกี่ยวข้อง กับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๑.๒ Happy heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญ ไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้สึกว่ามีคนอื่นที่มีความสุขใจเกิดขึ้น

๑.๓ Happy relax (ผ่อนคลาย) คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือ การใช้ชีวิต ต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหวต้องมีคำว่า "หยุด" เพื่อจะมีสติและคิดเดินต่อไป

๑.๔ Happy brain (หาความรู้) คือ ความสุขจากการได้ศึกษาหาความรู้พัฒนาตัวเองตลอดเวลา จากแหล่งต่าง ๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพเพื่อให้เกิดความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน หรือพูดง่าย ๆ คือ เรียนเพื่อรู้ มีปัญญาก้าวหน้าในชีวิต ทั้งหมดนี้มาจากคำว่ามืออาชีพ มืออาชีพหมายถึงว่า คนเรา มนุษย์เราทุกคนต้องมีความรู้ในงาน มีความรับผิดชอบ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีระเบียบวินัยตรงต่อเวลา และสอนคนอื่นได้ในงานที่ตนรู้จักก็ต้องเป็นครูที่พร้อมจะสอนให้ความรู้กับคนอื่น

๑.๕ Happy soul (คุณธรรม) คือ ความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของคนทำงานเกิดได้จากธรรมะ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้องสร้างองค์กรใดไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่าหวังว่าคนในองค์กรจะซื่อสัตย์จงรักภักดีและมีน้ำหนึ่งใจเดียวพร้อมที่จะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญของทุกองค์กร

๑.๖ Happy money (ใช้เงินเป็น) คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นที่ ถ้าเชื่อว่าหาความสุขด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ที่สำคัญ มีอยู่ ๖ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับปัจจัย ๕ (อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมี ได้แก่ หนี้ที่เกิดจากความใช้จ่ายสิ้นเปลือง ฟุ้งเฟ้อ อยากมีอยากเด่นตามคนอื่น ทั้ง ๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็น

๑.๗ Happy family (ครอบครัวดี) คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งอบอุ่นเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ความสุขที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือ การสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้ครอบครัว

๑.๘ Happy society (สังคมดี) คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอาัดเอาเปรียบ สังคมดีจะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะได้จากการทำงาน คือ ความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีคุณค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่ดี มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชน และแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ สิ่งที่องค์กรได้จากการมีความสุขในที่ทำงาน คือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลาภิจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหา ฝึกพนักงานใหม่ ภาพลักษณ์ขององค์กรดีขึ้น และลดความไม่พอใจของผู้ใช้แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็น เรื่องที่องค์กรต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุข เป็นเรื่อง que ทุกคนสัมผัสได้ เข้าหาได้ เข้าถึงได้ และทำให้คนทำงาน มีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองขา จึงได้ดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เพื่อที่จะนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุง และวางแผนในการพัฒนาเพิ่มพูนผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรและสามารถดำรงรักษาบุคลากรไว้ได้ในระยะยาว อีกทั้ง ส่งเสริมให้พนักงานในองค์กร ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข บุคลากรสามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลง และร่วมมือกันพัฒนาให้องค์กรประสบความสำเร็จต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดต่อองค์กร

๒.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสาร การทำงานเป็นทีม และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องานผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๒.๕ สร้างความรักสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เตรียมงานโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านงานบริหารบุคคล

๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)

๔.๓ เสนอแผนให้ผู้บริหารให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ

๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรม

๔.๕ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้อำนวยการเพื่อโปรดทราบ

## ๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือน กันยายน ๒๕๖๘

## ๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

## ๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

## ๘. ผู้รับผิดชอบการจัดกิจกรรม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

## ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร มีการทำงานเป็นทีม และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๒. บุคลากรรู้แนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. บุคลากรมีพลังและแรงจูงใจในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ และการสื่อสารที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ



ผู้เสนอกิจกรรม

(นายเสนห์ ชิมสด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ จ.ส.ท.

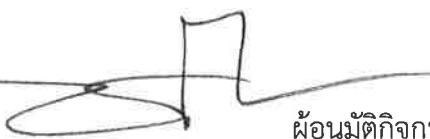


ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(สมพร เจริญฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายชีกวน ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

