

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า  
อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า  
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ได้ดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การพัฒนาบุคลากร และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน ที่รับผิดชอบให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป โดยให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้

**นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง**

**วัตถุประสงค์**

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างการบริหาร ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ และมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร มอบอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็ว ในด้านการบริหารงาน การบริการประชาชน ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีตามภาระหน้าที่ของงาน และเป็นไปตามนโยบายขององค์กรที่วางไว้

**นโยบายด้านการสรรหา**

**วัตถุประสงค์**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าโดยใช้วิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ซึ่งดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ คำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลอย่างเท่าเทียมกัน ยึดหลักสมรรถนะ หลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

**นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**วัตถุประสงค์**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร พัฒนาทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร

## **นโยบายด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร**

### **วัตถุประสงค์**

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ

## **นโยบายด้านผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน**

### **วัตถุประสงค์**

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม เป็นธรรม สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ความสามารถความอดุสาหะ และเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยยึดหลักกฎหมายและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

## **นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย**

### **วัตถุประสงค์**

ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

## **นโยบายด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

### **วัตถุประสงค์**

ส่งเสริมและสร้างโอกาสในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชีกวน ฤชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะชังสมุทร จังหวัดชัยภูมิ**

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	<b>ด้านโครงสร้างและการบริหารอัตรากำลัง ดังนี้</b> ๑. การกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น	เพื่อวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างการบริหาร ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรเพียงพอ และมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร มอบอำนาจในการตัดสินใจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน เพื่อให้มีความสะดวกรวดเร็ว ในด้านการ	๑. จัดทำคำสั่งการมอบหมายหน้าที่และแบ่งงานฯ โดยปรับปรุงคำสั่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน โดยปรับปรุงคำสั่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทน โดยปรับปรุงคำสั่งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙  ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙  ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๒. การติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมประจำเดือนเพื่อรับทราบปัญหาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง	บริหารงาน การบริการประชาชน ลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติงาน ประจำปีตามภาระหน้าที่ของงาน และเป็นไปตามนโยบายขององค์กรที่วางไว้	๔. การประชุมประจำเดือนผู้บริหาร/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง		๕. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกษัตริย์สมุทร จังหวัดชัยภูมิ**

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒.	<b>ด้านการสรรหา</b> <b>ดังนี้</b> ๑. การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าโดยใช้วิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก การรับโอน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่าโดยใช้วิธีสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ซึ่งดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลอย่างเท่าเทียมกัน ยึดหลักสมรรถนะ หลักธรรมาภิบาลและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก ๒. ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต ทางเว็บไซต์ และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙  ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง	ประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญเพื่อให้ได้บุคคลที่เป็นคนดีคนเก่งเข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	๓. กระบวนการสรรหาพนักงานจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรมเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๓. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น		๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาคและยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะชังสมุทร จังหวัดชัยภูมิ**

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	<b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้</b> ๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบรม ส่งเสริม ให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ขององค์กร พัฒนาทักษะ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีและ ดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตาม ความจำเป็นและความต้องการในการ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๒. การจัดองค์ความรู้ภายในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนา ท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุ เป้าประสงค์นโยบายขององค์กร	๒. จัดองค์ความรู้ภายในองค์กร โดยการ ถ่ายทอดความรู้ แผ่นพับรายละเอียด ขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุ เป้าประสงค์นโยบายขององค์กร	๓. จัดทำโครงการอบรมเพิ่มพูนทักษะและ ทักษะศึกษา ฐานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน อบรม.หนองข่า	๑๐๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๔. โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล	เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุ เป้าประสงค์นโยบายขององค์กร	๔. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเชิง ปฏิบัติการของหน่วยงานราชการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน	๕๐๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะเปอร์สมุทร จังหัดชัยภูมิ**

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๔.	<b>ด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร ดังนี้</b> ๑. จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม	เสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจ ให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทน พิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสม	๑. ดำเนินการจัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดย - จัดกิจกรรม ๕ ส.ทุกวันพุธที่ ๑ ของเดือน - ดำเนินการเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ และการตรวจสุขภาพประจำปีของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาของอบต.หนองข่า	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๒. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ	เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด และ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ	๒. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ทุกระดับ - กิจกรรมสร้างขวัญและกำลังใจ - กิจกรรมนันทนาการ งานเลี้ยงสังสรรค์ในโอกาสต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ**

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.	<p><b>ด้านผลการปฏิบัติราชการและค่าตอบแทน ดังนี้</b></p> <p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครูส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม เป็นธรรม สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนค่านึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ความสามารถความอดุสาหะ และเป็นไปด้วยความยุติธรรม โดยยึดหลักกฎหมายและต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) รวมทั้งระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p>	<p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง</p> <p>๒. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง</p> <p>๓. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการการปฏิบัติมีความยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกรอบการประเมิน</p> <p>๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกรอบการประเมิน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ภายในเดือน ต.ค.๖๘</p> <p>ภายในเดือน ต.ค. ๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๙-๓๐ ก.ย.๖๙</p> <p>ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๙-๓๐ ก.ย.๖๙</p> <p>ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ มี.ค.๖๙ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๙-๓๐ ก.ย.๖๙</p>	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอกะชังสมุทร จังหวัดชัยภูมิ**

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๖.	<b>ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ดังนี้</b> ๑. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด โดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑. จัดทำคำสั่งแบ่งงานมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมค้ำประกันถึงความรู้ความสามารถและเป็นปัจจุบันเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๒. ประกาศประมวลคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น		๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานครู ให้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม		๓. จัดทำกรอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๙ ๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐.-บาท  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙  ๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองข่า อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ**

ที่	นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	<b>ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนี้</b> ๑. การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	ส่งเสริมและสร้างโอกาสในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลตามระเบียบประกาศหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๒. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ		๒. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกสายงานผู้บริหารเข้ารับการสอบคัดเลือกตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	
	๓. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ		๓. ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ในการปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๙	